

## 福祉・介護職員処遇改善加算の「見える化要件」について

令和5年度の障害福祉サービス等処遇改善計画書の提出にあたりまして、介護職員等特定処遇改善加算の「見える化要件」について情報公開をいたします。

福祉・介護職員等特定処遇改善加算の算定要件「見える化要件」について

介護職員特定処遇改善加算にかかる情報公開

見える化要件とは、特定処遇加算の取得状況や賃金改善以外の処遇改善に関する取り組み内容を外部から見える形で公表することです。

要件に基づき当法人について下記の通り公表いたします。

### 【福祉・介護職員等特定処遇改善加算の算定要件】

- ・ 現行の福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること。
- ・ 福祉・介護職員処遇改善加算の職場要件について、「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」「その他」について、それぞれ1つ以上取り組んでいること。
- ・ 賃金以外の処遇改善の取り組みについて見える化を行っていること。

### 【特定処遇改善加算の取得状況】

- ・ **多機能型事業所 ぽぽわ（特定加算Ⅱ）**

### 【職場環境要件の周知方法について】

見える化要件に基づき、賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取り組みについて、下記の通り内容をホームページで公表いたします。

区分	内容	当法人での取り組み
入職促進に向けた取組	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	地元中学校へ職場体験の受入れを要請。地域スポーツ協会と協力して体育館を利用してスポーツ行事の計画
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対する受講支援等	スタッフが支援技術向上の為の研修を受講できる様に情報提供し支援を行う

両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	年次有給休暇の取得を促進する目的として計画年休日を設けている。
腰痛を含む心身の健康管理	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	マニュアル等を整備している。 毎年、全職員の健康診断の実施
生産性向上のための業務改善の取組	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	毎日の終業前清掃を全職員で行い、職場環境の整備に努めている。
やりがい・働きがいの構成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	毎月第二土曜日に地域子ども食堂「まる」の運営

\*当法人では利用者の生活の質の向上はもちろんのこと、上記をはじめ、職員の処遇改善にも取り組み、より良い職場環境の整備にも努めております。

～多機能型事業所 ぽぼわ～